

Génération d'un planning de gestion du personnel

The screenshot shows the 'AdA Planning' software interface. It features a top navigation bar with 'AdA Planung' and 'Chercher Foo Bar'. Below this is a form for employee data, including fields for 'AHV-Nr.', 'Grade', 'Nom / prénom', 'Adresse', 'NPA / domicile', 'Incorporation', 'Fonction', 'S chez', 'Dienst als f', 'Langue', 'Markierung f', 'Pfllichtigkeitscode', 'Liquides étrangères', 'Liquides des jours de service', 'Dienstpflicht erfüllt f', 'Tél privé', 'Tél prof', 'Fax', 'E-Mail', 'Profession', 'Activité actuelle', 'Limitations', 'Connaissances informatiques', and 'Abonnement de combat 90'. There are also sections for 'Remarques', 'Planification', 'Service', 'Instruction spéc', 'WK-Zug', and 'Hyperlink erstellen'. The bottom status bar shows 'Entr.' and '112 sur 938'.

Un outil informatique

A l'heure actuelle, le mandant n'a pas d'outil informatique graphique pour visualiser l'occupation de ce personnel.

Les données sont saisies à la main via un formulaire MS Access 2000. Il doit maintenir un plan annuel de la planification du personnel de manière entièrement manuelle. Si par inadvertance, le plan manuel n'est plus synchronisé avec la base de données, il faut le recréer et cela peut prendre jusqu'à 2-3 jours pour le reconstituer.

Résumé du problème

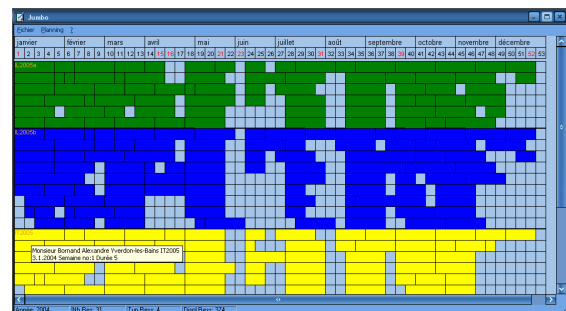
Le mandant a dans une base de données environ 800 ressources humaines à ordonnancer sur l'année par période d'une semaine.

Chaque ressource peut être occupée une à trois semaines par an en général. Il peut y avoir des exceptions et la durée d'occupation peut être supérieure ou inférieure.

Les ressources peuvent choisir à quel moment de l'année elles peuvent être employées. Bien entendu, cela, dans la mesure où il reste des places libres dans les dates demandées. Ces ressources ont des tâches définies à effectuer durant leur durée d'occupation et il est probable que d'une semaine à l'autre ces tâches diffèrent.

La Solution

Nous avons donc développé une application qui permet de lire les informations de la base de données, de les mettre en forme en les triant selon un critère de types de ressources et une contrainte de nombre selon le type. Il faut ensuite les afficher dans une fenêtre graphique qui permet de retirer l'information des portions réservées.



Auteur: Alexandre BORNAND
Répondant externe: Centre de recrutement 01
Prof. responsable: Abdelali Guérid
Sujet proposé par: Daniel Marcoux